

WEBINAR 04

---

# COMO MONTAR SEU PRIMEIRO TIME



# RENATO FREITAS

Nerd

Engenharia Mecatrônica USP

Fundador [ebah.com.br](http://ebah.com.br)

Fundador 99

Fundador Yellow

Mentor e investidor anjo



# WEBINARS

Este é o quarto Webinar

Ajudem a construir :) )

O vídeo e os slides ficarão  
disponíveis online

# INSTRUÇÕES

Usem o chat para comentar durante o Webinar

Coloquem suas perguntas e votem nas perguntas dos outros



## TREINO DE PITCH

Vocês estão interessados em treino de pitch?

(Abertos e gravados)





# COMO MONTAR SEU PRIMEIRO TIME




## ESTRUTURA

Como seu time deveria ser

Como buscar candidatos

Como encantar as pessoas e fazer  
propostas



# ENQUETE RÁPIDA

Qual sua experiência com  
montagem de times?



**COMO SEU TIME  
DEVERIA SER**

## COMO SEU TIME DEVERIA SER

Com sua empresa rodando:

Quais são os principais assuntos discutidos?

Quais as principais decisões a serem tomadas?

Qual tipo de problema pode acontecer?



# COMO SEU TIME DEVERIA SER

Listar as responsabilidades

Listar as habilidades necessárias



# COMO SEU TIME DEVERIA SER

Exemplos de responsabilidades:

- Vendas, Marketing, Tecnologia, Atendimento ao cliente, Finanças, Operações, Produto, etc

Exemplos de habilidades:

- Comunicação, Business, Desenvolvimento de software, Empatia, Habilidade com números, capacidade de lidar com situações estressantes, etc

# NÍVEIS DE ENVOLVIMENTO

Sócios

Founding Team

Jovens engajados e promissores

# ESBOÇO DO TIME (EXEMPLO)

Sócios: tecnologia, business, vendas

Founding Team: produto, marketing, operações

Jovens engajados e promissores: atendimento ao cliente, administrativo, financeiro

# ESBOÇO DO TIME (EXEMPLO)

Adapte para a realidade da sua startup

Contratar pessoas precisa de dinheiro

Uma pessoa pode ter mais de uma responsabilidade  
no começo

# COMO BUSCAR SÓCIOS



# COMO BUSCAR SÓCIOS

Alguém da sua rede de contatos que:

- Compartilha o sonho
- Tenha valores e visão de mundo compatíveis com os seus

# COMO BUSCAR SÓCIOS: DICAS

Aumente sua rede de contatos

- Eventos, grupos, trabalhe em startup

Faça propostas, deixe claro suas vontades

# COMO BUSCAR SÓCIOS: DICAS

Interajam socialmente, falem sobre a vida

Vocês precisam ter uma relação muito boa!

**COMO BUSCAR  
O TIME**



# COMO BUSCAR CANDIDATOS

Primeiro passo: saber o que buscar.



# JOB DESCRIPTION

## (DESCRIÇÃO DO TRABALHO)

### IoT Engineer

#### About your job:

Yellow main challenge is managing the fleet. And the more data we have, the better we can make operational decisions. In this role you'll be responsible for our IoT solution, defining what signals we collect and how, primarily focusing on optimizing our fleet usage.

We'll have tens of thousands of bikes and scooters on the streets, and will grow to hundreds of thousands, in all Latam. This is a great opportunity to develop hardware and firmware in a huge scale and availability.

#### Main responsibilities:

- . Determine and communicate our IoT strategy
- . Maintain and develop relationship with our suppliers, both national and international
- . Define our IoT tech requirements
- . Develop and monitor our electronics and firmware
- . Guarantee the best connectivity for our fleet

#### Double click in your routine:

- . Understand how our fleet is connected and how to improve it
- . Define and keep track of our IoT roadmap
- . Support product and app decisions with IoT expertise
- . Select and monitor our connectivity providers

#### Requirements:

- . 3+ years experience in hardware and firmare engineer
- . Engineer or similar graduation
- . Fluent in english
- . Advanced understanding of different types connectivity (wifi, bluetooth, gsm, nb-iot, lora, etc)
- . Software development skills
- . Strong sense of commitment and delivery focus

# CARACTERÍSTICAS ÚTEIS PRA TODOS

Auto motivação forte

Força de vontade / “sangue no olho” / garra

Versatilidade e adaptabilidade

Capacidade de aprendizado rápido

# COMO BUSCAR CANDIDATOS

Próximo passo: publicar a vaga

Murais e plataformas da faculdade

Site da empresa ([www.seusite.com/talentos](http://www.seusite.com/talentos))

Plataformas de vagas



# COMO BUSCAR CANDIDATOS

Próximo passo: pensar na remuneração

- Salário
- Stock Options
- Benefícios

# COMO BUSCAR CANDIDATOS

Principal estratégia:

Ir atrás ativamente das pessoas.

LinkedIn e suas redes de contato.

# COMO ESCOLHER OS CANDIDATOS

- Entrevistas:
  - Ligação telefônica
  - Entrevista presencial
  - Entrevista de referência

# GUIA DE ENTREVISTA

## Tech Recruiter

### Entendimento técnico dos perfis


- Como você faz quando tem algum requisito técnico da vaga que você não entende?
- Qual a diferença entre um desenvolvedor frontend e um backend?
- Quais as linguagens de programação mais usadas ultimamente?
- Qual o papel de desenvolvedores como QA e DevOps?
- Como você avalia a senioridade de um candidato?
- Como você identifica que um candidato está se vendendo mais do que realmente é?
- Como você faria pra recrutar um engenheiro especialista em algo que ninguém na 99 conhece?

### Processo de recrutamento

- Como é o processo ideal de recrutamento, na sua opinião?
- Como você faz pra saber se o processo está efetivo e eficiente?
- Como é um bom guia de entrevista?
- Como você acha que pode contribuir para o processo, que os desenvolvedores não podem?
- Como você acha que pode contribuir pra análise do candidato, que os desenvolvedores não podem?
- Já tivemos 2 casos de candidatos que aceitaram a proposta e depois recusaram. Como você faria pra evitar isso?
- Como você faria pra abordar um candidato que queremos muito, mas que não tem LinkedIn?



# GUIA DE ENTREVISTA

- Dicas:
    - Seguir as perguntas
    - Fazer anotações
    - Aproveitar a conversa pra perguntar outras coisas
- 

**COMO ENCANTAR AS  
PESSOAS E FAZER  
PROPOSTAS**



# COMO ENCANTAR

Definir Propósito e Missão

Benchmarks (sucesso de empresas similares)



# FAZENDO PROPOSTAS

Proposta não é só salário

Benefícios de startup:

- Autonomia
- Horários flexíveis
- Protagonismo
- Cultura



# DICAS SOBRE COMO ENCANTAR

Seja apaixonado pela sua empresa

Descubra o que encanta o candidato

As vezes o encantamento precisa vir antes da entrevista

**PERGUNTAS**

# PRA TERMINAR

# ENQUETE RÁPIDA

Qual o assunto do próximo Webinar?

**RENATO**  
FREITAS

**OBRIGADO!**

[renatof.com](http://renatof.com)